

病 院 概 要

令和7年4月現在

病院名	唐津赤十字病院	所在地	佐賀県唐津市和多田2430
病院長	宮原 正晴	看護部長	増本 智子

病 院 P R 欄	
☆☆当院で笑顔の花咲かせてみませんか？働きやすい職場です☆☆ 当院は佐賀県北部の地域支援病院として急性期医療、救急医療、災害医療、小児・周産期医療に力を入れ、地域完結型の医療を展開しています。病院の理念は「安心な医療、あたたかい看護、地域への貢献」を掲げ、地域のニーズに応え良質な医療を提供するために全職員が一丸となって医療・看護の質の向上、患者サービスの向上に努めています。職員間の交流も良好で働きやすい職場です。	
看護部長からのメッセージ	充実した新人看護師研修
304床の中規模病院ですが、地域から求められる役割は幅広く大きなものがあります。 赤十字のキャリア開発ラダーに沿って継続教育に取り組んでいます。特に、新人看護教育では、看護技術の習得や職場適応の支援を計画的に行っています。また、新人看護師の支援を通して先輩看護師も共に成長できる教育的な職場づくりに取り組んでいます。 多職種と協働し活発なチーム活動が行われ、認定看護師はチーム医療の中でもキーパーソンとして活躍しています。 院内には「は～とふるほいくえん」があり、子育てしながら安心して働き続けられる環境です。今後の職員が生き生きと働き続けられる病院を目指します。 この唐津赤十字病院で私たちと一緒に働いてみませんか？ 看護部長 認定看護管理者	【充実した新人看護師支援体制】 新人看護職員研修は、2日間の看護技術研修・5日間の自部署研修を経て、配属部署での勤務を行います。定期的に行われる研修を受けながら成長していくことが可能です。スタッフ全員が新人看護職員を温かく見守り職場適応の支援を行っています。夜勤の独り立ちに向けて5か月間は夜勤で先輩看護師と一緒に行動します。新人の成長に合わせ担当患者数を少しずつ増やす・重症度を上げるなど段階的に安心して夜勤の独り立ちができるよう支援していきます。 【キャリア開発ラダーに沿った教育体制】 十字施設の看護師キャリア開発ラダーは、赤十字の理念に基づいた看護実践能力等の到達目標をレベル別に明示しています。まずは、新人から生涯にわたり継続的に自己研鑽でき体制で個人のスキルアップを積むことができます。 

施 設 概 要
病 床 数：304床(一般 300床、感染症 4床) 看護体制：一般病棟 急性期一般入院基本料1(7対1)、急性期看護補助体制加算 25対1 診療科目：33科 職 員 数：650名 ※看護職員 350名 うち 正職員 326名(助産師12名、看護師314名)

処 遇 (基本給・夜勤手当・休暇・勤務時間・その他手当・研修制度)			R7. 4.1現在	
基本給 (R7年度時点)	257, 100円 【4大卒者】 253, 100円 【短大3年、専門学校3年卒者】		休 暇	・週休二日制 ・国民の祝日 ・年次有給休暇(24日) ・日本赤十字社創立記念日(5月1日) ・特別有給休暇 (結婚、出産、忌服、養育看護、介護、永年勤続ほか) ・令和7年 年間休日数125日
夜勤手当	基本給 + 36,000円 【4大卒者】 基本給 + 34,000円 【短大3年、専門学校3年卒者】 ※いずれも病棟勤務者(2・3交代夜勤4回)の平均額			
勤務時間	【変則2交代制】 日 勤 8:30 ～ 17:00 (休憩45分) 夜 勤 19:00 ～ 9:00 (休憩60分) 長日勤 8:30 ～ 19:30 (休憩60分) 早出 7:00 ～ 15:30 (休憩60分) 遅 出 10:30 ～ 19:30 (休憩60分) 準夜勤 16:30 ～ 1:00 (休憩45分) ※一部病棟のみ			
通勤手当	月 31,600円 (上限) ※車通勤の場合		教育 研修制度	・新人看護職員臨床研修 ・キャリア開発ラダー教育 ・赤十字救護要員養成研修
住居手当	月 28,500円 (上限)			
賞 与	年2回(夏期、冬期) ※R6年度実績合計3. 985ヵ月			

採用試験			
募集職種	看護師・助産師	提出書類	①自筆の履歴書(指定様式) ②成績証明書 ③卒業証明書又は卒業見込証明書
応募期間	令和8年4月頃から	試験方法	適性試験、小論文、個別面接