

基盤看護特論Ⅱ

更新日：2021/01/14 14:09:03

開講年度	2021	学期	後期	シバースト [®]	8402 A		
学年	1	曜日/時限		単位数	2.0	科目コード	840200
担当教員	本田 多美枝, 柳井 圭子, 倉岡 有美子, 阿部 オリエ						
学部/学科	大学院 修士課程 看護コース 基盤看護						
備考	必修/選択：専攻領域必修 授業形態：講義 分野：看護管理						

授業の目的

激動する社会を見据え、看護管理、看護教育、看護倫理の各分野において中核的役割を担うために必要となる概念、諸理論、方法論などについて検討し、各分野における専門性の発展のための方策を探究する。

到達目標

1	看護管理学の研究領域・研究方法の特徴を説明できる
2	安全かつ円滑に看護を実践するために、最善かつ現実的な看護マネジメントに必要な諸理論・方法論、法制度について学び、解決すべき課題について分析できる
3	先行研究の分析を通して、看護管理学の専門性発展のための新たな方策を探究できる

DPとの関連

DP1○

DP2◎

DP5○

授業計画

1	看護管理学の研究領域・研究方法の特徴 【授業内容】看護管理学の研究領域・研究方法の動向と特徴を捉える 【授業方法】講義 【担当】倉岡
2	行動科学の展開① 【授業内容】行動科学に関する諸理論を取り上げ、実践上の課題を議論する 【授業方法】大学院生によるプレゼンテーション 【担当】倉岡
3	行動科学の展開② 【授業内容】行動科学に関する諸理論を取り上げ、実践上の課題を議論する 【授業方法】大学院生によるプレゼンテーション 【担当】倉岡
4	管理者の能力（コンピテンシー）① 【授業内容】管理者の能力（コンピテンシー）に関する諸理論を概観し、実践上の課題を議論する 【授業方法】抄読と討議 【担当】倉岡
5	管理者の能力（コンピテンシー）② 【授業内容】管理者の能力（コンピテンシー）に関する諸理論を概観し、実践上の課題を議論する 【授業方法】抄読と討議 【担当】倉岡
6	看護管理者の能力開発（経験学習） 【授業内容】看護管理者の能力開発（経験学習）に関する諸理論を概観し、実践上の課題を議論する 【授業方法】講義 【担当】倉岡
7	組織倫理① 【授業内容】組織倫理に関する諸理論を概観し、実践上の課題を議論する 【授業方法】抄読と討議 【担当】倉岡
8	組織倫理② 【授業内容】組織倫理に関する諸理論を概観し、実践上の課題を議論する 【授業方法】大学院生によるプレゼンテーション 【担当】倉岡
9	看護労働に関する法的諸問題 【授業内容】看護労働の場に生じている法的諸問題について検討する 【授業方法】大学院生によるプレゼンテーション 【担当】倉岡
10	看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業内容】看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業方法】大学院生によるプレゼンテーション 【担当】倉岡

11	看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業内容】 看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業方法】 大学院生によるプレゼンテーション 【担当】 倉岡
12	看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業内容】 看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業方法】 大学院生によるプレゼンテーション 【担当】 倉岡
13	看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業内容】 看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業方法】 大学院生によるプレゼンテーション 【担当】 倉岡
14	看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業内容】 看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業方法】 大学院生によるプレゼンテーション 【担当】 倉岡
15	看護倫理学の今日的課題の克服に向けた提案 【授業内容】 看護管理に関する研究論文の抄読とクリティーク 【授業方法】 大学院生によるプレゼンテーション 【担当】 倉岡

学習方法

教員による講義および大学院生によるプレゼンテーションとディスカッションにて進める。

オフィスアワー

金曜日の昼休み、もしくはメールにてアポイントをとってください。

y-kuraoka@jrckicn.ac.jp (倉岡)

テキスト

Hersey P.B., Blanchard H.K., and Johnson D.E. Management of Organizational Behavior Utilizing Human Resources (7th). 1996, 山本成二, 山本あづさ訳: 入門から応用へ行動科学の展開 (新版) 人的資源の活用. 東京, 生産性出版, 2000.

Spencer M.L., & Spencer M. S. Competence at work. 1993, 梅津祐良, 成田攻, 横山哲夫訳: コンピテンシー・マネジメントの展開[監訳版]. 東京, 生産性出版, 2011.

倉岡有美子: 看護師長として成長しつづける! 経験学習ガイドブック. 東京, 医学書院, 2019

鶴若麻理, 倉岡有美子編著: 看護管理と倫理の考えかた. 東京, 学研メディカル秀潤社, 2014.

参考文献

井部俊子, 中西睦子監修: 看護管理学習テキスト第3版 2020年度刷①～⑤巻. 東京, 日本看護協会出版会, 2020.

虎の門病院看護部: 看護管理者のコンピテンシー・モデル: 開発から運用まで. 東京, 医学書院, 2013.

看護管理コンピテンシー研究会編: 看護管理者のコンピテンシー・モデル事例集: 書き方とその評価. 東京, 医学書院, 2015.

武村雪絵編著: 看護管理に活かすコンピテンシー. 東京メテカルフレンド社, 2014.

松尾 睦: 成長する管理職. 東京, 東洋経済新報社, 2013.

勝原裕美子: 組織で生きるー管理と倫理のはざまー. 東京, 医学書院, 2016.

評価方法

授業への参画 (プレゼンテーション・討議: 40%)、課題レポート (60%)